

“道德发展研究院”招聘启事

为推进学术与学科及管理体制创新，建设一流学科，东南大学以三大基地为基础成立跨地域、跨学校、跨学科的“道德发展研究院”。三大基地是：“公民道德与社会风尚 2011 协同创新中心”；“道德发展”高端智库；“道德国情调查中心”。现有协同共建以上有关基地的高校有：北京大学，中国人民大学、吉林大学，中山大学，华东师范大学的国家哲学社会科学重点研究基地和相关学术机构。

东南大学“道德发展研究院”设名誉院长、院长、执行院长、轮值院长。

名誉院长：王燕文（江苏省委常委、宣传部长）；

杜维明（哈佛大学终身教授、北京大学世界伦理中心主任）。

学术委员会主任：姚新中（教育部长江学者东南大学讲座教授，中国人民大学哲学学院院长，伦敦国王学院名誉教授）；

院长：樊和平（教育部长江学者特聘教授、东南大学人文社会科学学部主任）。

轮值院长（以姓氏笔划为序）：

李萍（中山大学党委副书记，“马克思主义哲学与中国现代化”教育部重点研究基地主任）；

杨国荣（教育部长江学者特聘教授，华东师范大学“中国现代思想文化研究所”教育部重点研究基地所长）

贺来（教育部长江学者特聘教授，吉林大学“哲学基础理论研究中心”重点研究基地，哲学学院院长）

葛晨虹（中国人民大学“伦理学与道德建设”教育部重点研究基地主任）

为更好地推进研究院的工作，现公开招聘以下人员：

- 1、研究院副院长 5 名，主持研究院分工的各项工作；
- 2、以下五个日常工作机构主任各 1-2 名：
 - 学术研究部主任；
 - 智库报告研究部主任；
 - 国际合作部主任；
 - 数据库与信息库建设部主任；
 - 协同合作与成果发布部（网站、微信平台、对外宣传等）主任。
- 3、以下六大研究机构首席专家、主任各 1—2 名：
 - 全球文明与道德发展研究中心；
 - 公民道德与社会风尚研究与指导研究中心；
 - 道德国情调查中心；
 - 公民道德发展伦理实验室；
 - 社会风尚发展伦理试验中心；
 - 高层论坛。

招聘条件

1、副院长：具有博士学位，副高以上职称，年富力强，具有相当的学术积累和学术发展后力，以及管理相关工作的能力，有事业心，愿意为公共事务作出贡献；

2、六个研究机构首席专家：具有教授职称、博士学位，在相关研究领域有重要学术积累和学术经历，有组织学科建设的经验，有事业心，愿意为该学科建设奉献；

2、五个日常工作机构主任：具有博士学位，年富力强，在该领域有一定的学术基础，有为公共学术事业服务的抱负与热忱，有一定的组织能力。

招聘方式

1、自愿报名；专家或相关组织推荐；全社会公开招聘；研究院与人文学院考察，上报学校讨论决定。

2、引进人员按照东南大学人才引进标准和人才计划条例享受有关待遇，人才计划如“文科大师计划”，“讲席教授计划”，“至善学者计划”。以上人员也可以为由所有协同单位学者兼职，研究院提供适当薪酬，。

3、所有岗位，具有海外著名大学博士学位或海外学历者优先考虑。

4、所有引进人员请从东南大学人事处网站下载引进人员申请表，

联系人：蔡小萍 手机 13951996119 邮箱 101005463@seu.edu.cn

东南大学人文学院

东南大学“道德发展研究院”

2016年12月20日